



**Памятка
по противодействию
коррупции
АО
«Екатеринбургэнергосбыт»**



Понятие

Настоящая памятка разработана в целях профилактики совершения работниками АО «ЕЭНС» правонарушений, содержащих признаки коррупции, в связи с осуществлением трудовой деятельности.

КОРРУПЦИЯ:

- злоупотребление служебным положением,
- дача взятки,
- получение взятки,
- злоупотребление полномочиями,
- коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупцией признается также совершение вышеуказанных деяний, от имени или в интересах юридического лица, что делает возможным ситуацию, когда работник организации, совершит правонарушение, а ответственность возникнет для Общества.

КОМПЛАЕНС – соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами



Взятка и коммерческий подкуп

ВЗЯТКА – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).

Взяткой могут быть:

- Предметы (деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, бытовые приборы и другие товары, недвижимость);
- Услуги и выгоды (лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.)
- Завуалированная форма взятки (оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям и т.д.)



Взятка и коммерческий подкуп

Если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены *родным и близким должностного* лица с его согласия либо он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица рассматриваются как получение взятки.

Умышленные действия (бездействия) лица, непосредственно направленные на дачу взятки, если при этом передача взятки не состоялась по независящим от этого лица обстоятельствам, признаются покушением на дачу взятки.

Умышленные действия (бездействия) лица, непосредственно направленные на получение взятки, если при этом получение взятки не состоялась по независящим от этого лица обстоятельствам, признаются покушением на получение взятки.

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки, является неприемлемым для работника АО «ЕЭнС».

Для предупреждения подобных негативных последствий работникам Общества следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.



Конфликт интересов

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «ЕЭНС» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации Общества в глазах работников Общества и иных лиц (в т.ч. акционеров, контрагентов, государства и государственных органов, профессиональных объединений, участников рынка ценных бумаг).

Работники Общества должны избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов.

В этой связи Антикоррупционной политикой АО «ЕЭНС» установлена обязанность для работников Общества

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

ПОДАРКИ – это все подарки в виде товаров, услуг, денег и денежных эквивалентов (например, подарочная карта или сертификат, ваучер, чек и пр.) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, одолжения, скидки, а также другие ценные вещи, за которые получатель не платит полную стоимость.

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться.

***Подарок может расцениваться как взятка**

Нельзя принимать подарки, связанные с исполнением своих должностных обязанностей:

- От организации и физических лиц, в отношении которых вы принимаете решения, способствующие получению ими выгоды;
- В форме денежных средств и их эквивалентов (например, подарочная карта или сертификат, ваучер, чек и пр.), алкогольной продукции, ценных бумаг, ювелирных украшений и иных предметов роскоши.

Подарки от контрагентов и партнёров близким и родственникам работника считаются подарками работнику, за исключением случаев работы указанных лиц в компании контрагента или партнера.

При наличии сомнений относительно допустимости подарка и иных вопросов, касающихся получения и обращения с подарками, обратитесь за разъяснениями к руководству

*Исключение составляют подарки, знаки делового гостеприимства с суммой до 3 (Трех) тыс. руб. - корпоративная сувенирная продукция (ручки, блокноты, ежедневники и пр.); получение, дарение подарка в ходе официального или иного мероприятия (конференции, круглого стола), всем участникам которого были переданы одинаковые подарки; цветы; кондитерские изделия; ценные подарки, врученные в качестве поощрения (награды) в соответствии со ст. 191 Трудового кодекса РФ «Поощрения за труд».

Общество заинтересовано в добросовестной работе и этичном поведении работников Общества, и в этой связи устанавливают в локальных нормативных актах Общества правила обмена деловыми подарками с партнерами и контрагентами, которые соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и не создают риска деловой репутации для Общества и работников Общества.

Приемлемые подарки:

- Полученные в ходе официального или иного мероприятия (конференции, круглого стола) всем участникам которого вне зависимости от их организационной принадлежности были переданы одинаковы подарки;
- Соответствуют внутренним организационно – распорядительным документам;
- Не направлены на предоставление незаконных льгот и преференций;
- Корпоративная сувенирная продукция (блокноты для записей, ручки, ежедневники и т.д.) от контрагентов и клиентов;
- Имеют законную деловую цель;
- Не запрещены законодательством

Локальным нормативным актом Общества (Антикоррупционная политика АО «ЕЭНС») установлена обязанность работников Общества извещать обо всех случаях получения ими делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.



Закупочная деятельность

К запрещённым действиям, способным вызвать коррупционные риски при осуществлении закупочной деятельности, относятся:

- предоставление неполных, заведомо ложных, недостоверных сведений о структуре собственников;
- непредставление информации о наличии аффилированных и иных связей, пред/конфликта интересов с работниками Заказчика/Организатора закупки (либо их родственниками), а также с иными участниками закупочной процедуры/их бенефициарами;
- освобождение, предложение или обещание освободить от исполнения обязательства или обязанности;
- оказание, предложение или обещание оказать услуги;
- передача, предложение или обещание передать денежные средства, материальные ценности, ценные бумаги, иное имущество или имущественные права;
- предоставление, предложение или обещание предоставить иные выгоды;
- действия, квалифицируемые российским законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, злоупотребление полномочиями, а также иные действия в нарушение требований применимого законодательства, а также международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.



Закупочная деятельность

Запрещено стимулирование каким-либо образом работников Заказчика/Организатора закупки, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их интересах работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Участника.

Общество рекомендует партнерам и контрагентам Общества, в случае склонения к даче или получению взятки, а также посредничеству в передаче или получению взятки сообщить в Общество.

Общество рекомендует партнерам и контрагентам воздерживаться от дарения деловых подарков органам управления Общества и работникам Общества.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации, в соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

- Дисциплинарные нарушения (замечание, выговор, увольнение);
- Административные нарушения (административный штраф, административный арест, дисквалификация);
- Гражданско – правовые деликты (возмещение ущерба)
- Уголовная ответственность (штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, исправительные работы, принудительные работы, ограничение свободы, лишение свободы на определенный срок)

Надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции осуществляет Прокуратура Российской Федерации



Горячая антикоррупционная линия

Номер телефона «горячей линии» и другие способы направления обращений о возможных фактах коррупции АО «Екатеринбургэнергосбыт» :

- 8-800-700-41-12 (бесплатно, круглосуточно)
- заполнить форму обратной связи на сайте: <https://www.eens.ru/internet-priyomnaya/soobchshi-o-korrupcii>
- почтовым отправлением по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ул. Сурикова, 48

В соответствии с принципами Антикоррупционной политики в рамках формирования законопослушного поведения работников АО «ЕЭнС» гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для АО «ЕЭнС», а также стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в АО «ЕЭнС».

В то же время, в целях реализации принципа неотвратимости наказаний за совершение коррупционных и иных правонарушений работники АО «ЕЭнС» подлежат привлечению к ответственности вне зависимости от занимаемой должности, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.